

## EVC



### Wat is EVC?

EVC, het ervaringscertificaat, erkent en waardeert wat een werknemer heeft geleerd op school, thuis of op het werk. Via een EVC-procedure kunnen werknemers hun ervaring, kennis en vaardigheden helder in beeld brengen. EVC maakt talenten zichtbaar zodat deze beter benut kunnen worden. Het is een belangrijk middel om gestalte te geven aan een leven lang leren.

### EVC en AOC Friesland

Het EVC-bureau van AOC Friesland werkt volgens de Kwaliteitscode EVC van het Kenniscentrum EVC ([www.kenniscentrumevc.nl](http://www.kenniscentrumevc.nl)) en is daarmee voorlopig erkend als EVC-aanbieder.

De opleidingen van AOC Friesland zijn competentiegericht, dat wil zeggen dat het kunnen uitvoeren van kerntaken - met bijbehorende werkprocessen en competenties - uit de beroepspraktijk centraal staat. De EVC-procedure maakt inzichtelijk welke beroepsvraagstukken werknemers in de praktijk al kunnen uitvoeren en welke nog niet.

### Voor wie is EVC?

De EVC-procedure is interessant voor iedere werknemer die in het werk inmiddels is doorgroeid naar een hoger niveau dan waarvoor hij/zij oorspronkelijk was opgeleid, zonder dat dit officieel gewaardeerd wordt met een diploma.

Deelnemers aan EVC beschikken over minimaal 2 of 3 jaar relevante werkervaring in het domein van de opleiding. Denk bijvoorbeeld aan ervaring in de hovenierssector, voedingsmiddelensector of groothandel en logistiek.

### Hoe verloopt het EVC-traject?

- Portfoliobeoordeling

De deelnemer krijgt een portfoliobegeleider toegewezen, die ondersteuning biedt bij het samenstellen van een portfolio. Het portfolio, met daarin zoveel mogelijk bewijsstukken van ontwikkelde competenties van de deelnemer, wordt door twee deskundige assessoren beoordeeld. In overleg met het bedrijf bestaat er de mogelijkheid om aanvullend onderzoek te doen in de vorm van een assessment of een criteriumgericht interview om daarmee gedetailleerder informatie te krijgen.

- EVC rapportage

Als eindproduct van een individueel EVC-traject wordt door AOC Friesland een EVC rapportage opgesteld. In de EVC rapportage worden erkende competenties van de deelnemer weergegeven in relatie tot het niveau waarop beoordeeld is. Zo is inzichtelijk waar de deelnemer staat ten opzichte van de standaard. Het advies kan voor zowel de werknemer

als de werkgever als input dienen voor de loopbaanbegeleiding en -planning van de werknemer. Op basis van de rapportage kan een scholingsinstelling vrijstellingen verlenen voor bepaalde onderdelen en indien gewenst een onderwijstraject op maat samenstellen.

### **Fiscaal aantrekkelijk**

Werkgevers die hun werknemers een EVC-procedure aanbieden, kunnen vanaf 1 januari 2007 in aanmerking komen voor een financiële tegemoetkoming in de kosten van deze procedure. Een werkgever die de EVC-procedure betaalt voor een werknemer, kan rekenen op een afdrachtvermindering (WVA) van ? 300,- per werknemer per kalenderjaar.

Meer informatie kunt u krijgen bij het EVC-bureau van AOC Friesland:

Saskia Hein [s.hein@aocfriesland.nl](mailto:s.hein@aocfriesland.nl)

Gonny Hendriks [g.hendriks@aocfriesland.nl](mailto:g.hendriks@aocfriesland.nl)

Of via telefoon: (058) 253 40 00

Hieronder kunt u de EVC procedure van AOC Friesland als PDF bestand downloaden.

[EVC Procedure](#) (61 kB)